

La mairie du Poiré-sur-Vie regroupe une centaine d'agents répartis en 4 pôles : ressources et moyens généraux, communication-événements-vie locale, enfance-jeunesse et technique. Le sens du service public et la qualité des missions réalisées pour nos usagers sont au cœur de nos engagements ! Une ville dynamique et attractive, aux multiples projets, qui en font un lieu privilégié pour s'épanouir professionnellement.



Tes missions

- Prendre en compte la santé des enfants accueillis et faciliter l'inclusion des enfants en situation de handicap ou atteints d'une maladie chronique
- Animer les projets éducatif et pédagogique, et coordonner les activités qui en découlent.
- Informer, sensibiliser et conseiller la direction et l'équipe de l'établissement en matière de santé du jeune enfant et d'accueil inclusif des enfants en situation de handicap ou atteints de maladie chronique
- Assurer des actions d'éducation et de promotion de la santé auprès des professionnels,
- Contribuer au repérage des enfants en danger ou en risque de l'être et à l'information de la direction et des professionnels sur les conduites à tenir dans ces situations,
- Contribuer à l'établissement des protocoles annexés au règlement de fonctionnement et veiller à leur bonne compréhension par l'équipe,
- Garantir la sécurité physique et affective de l'enfant,
- Accueillir les enfants, les parents ou substituts parentaux,
- Accompagner l'enfant dans la découverte de son autonomie,
- Encadrer et animer l'équipe éducative.



Tes qualités

- Capacités relationnelles, d'écoute et d'observation
- Capacités d'analyse et de synthèse
- Bienveillance et empathie
- Adaptabilité, disponibilité
- Aptitude au travail en équipe
- Autonomie



Tes collègues, ton environnement

Sous l'autorité hiérarchique du responsable Petite Enfance, au sein de la petite Crèche Pomme de Reinette de 24 places, tu intégreras une équipe dynamique composée de 11 professionnelles, dont le rôle est d'emmener les enfants vers l'autonomie, les aider à se sentir à l'aise en groupe.

Une attention particulière est apportée à la communication sous toutes ses formes avec notamment l'utilisation de la langue des signes, l'éveil à la nature, des sorties régulières en baby-wagon... Les enfants sont libres de circuler dans l'ensemble des espaces et des univers ludiques proposés. Les projets sont travaillés au sein de l'équipe qui a toujours à cœur de mieux faire !



Le profil idéal

- Fonctionnaire ou contractuel de droit public
- Grade : infirmier en soins généraux, infirmier en soins généraux hors classe

Diplôme d'Etat d'Infirmier

Connaissance de la législation relative à la petite enfance

Connaissance des besoins, du développement de l'enfant et des différentes pathologies

Règles et consignes en matière d'hygiène et de sécurité

Conditions d'exercice :

Horaires avec amplitude variable en fonction des obligations du service

Réunions en soirée

Temps de travail : 35h hebdomadaires



Sorties régulières en baby-wagon sur la commune



Médiation animale à la crèche avec un éleveur local



Visite à l'EHPAD, échanges intergénérationnels



Rejoins-nous !

Avantages liés au poste :

Rémunération statutaire + primes (IFSE, CIA et prime de fin d'année)

Prévoyance avec participation employeur

Action sociale : adhésion au CNAS et au FDAS prise en charge par l'employeur

Poste à pourvoir le 1^{er} mars 2025

Votre candidature est à adresser au plus tard le 31 janvier 2025 à l'attention de :

Madame le Maire

Mairie du Poiré-sur-Vie

4 Place du Marché

85170 LE POIRE-SUR-VIE

ou

• par mail à rh@lepoiresurvie.fr

• via le site internet www.ville-lepoiresurvie.fr/decouvrir/emploi-et-stages